

## И СНОВА НА РАБОТУ, ЧАСТЬ ВТОРАЯ

Несмотря на время отпусков, в сегодняшней статье хочу продолжить обсуждение вопросов трудового права и тем самым помочь землякам вернуться с заслуженного отдыха на любимую, и не очень, работу во всеоружии. И так насущные вопросы из адвокатской практики:

Если я заболею?

В случае болезни наёмный работник по закону ( §3 Entgeltfortzahlungsgesetz ) продолжает получать свою заработную плату, если он работает на данном месте больше четырёх недель. Продолжается болезнь больше шести недель, часть зарплаты после наступления этого срока перенимает больничная касса. При этом выплаты составляют 70% от зарплаты брутто. Однако они не могут быть больше чем 90% от нетто зарплаты. Заболевает работник в первые четыре недели на новом рабочем месте, дни болезни будут вычтены из его зарплаты. В этом случае дни болезни будут оплачены больничной кассой после подачи соответствующего заявления. Работник имеет на это право независимо от того, работает ли он на полную ставку, на полставки или время его работы минимально (Minijob).

Также важно знать, что работник должен предоставить соответствующую справку уже на третий день болезни. В противном случае работодатель не обязан продолжать платить зарплату. Некоторые работодатели требуют справку о болезни и раньше.

Если заболел ребёнок?

Если Ваш ребёнок, не достигнувший двенадцати лет, заболел, то Вы имеете право остаться с ним дома. Этот день однако будет вычтен из зарплаты. Компенсация возможна через больничную кассу (§45 SGB V). Условием для компенсации является справка от врача. Компенсированы могут быть не больше десяти дней в год на каждого ребёнка. Для родителей-одиночек предусмотрены двадцать дней на ребёнка в год.

Если надо отдохнуть?

Количество и продолжительность пауз регулирует Закон о рабочем времени (Arbeitszeitengesetz). Например, если рабочий день длится больше шести часов, то работникам положено минимум 30 минут паузы. Продолжается рабочий день больше девяти часов, пауза должна составлять как минимум 45 минут. Паузу можно разделить на несколько перерывов для отдыха, длительностью по пятнадцать минут каждый. На многих предприятиях предусмотрен часовой перерыв на обед. Так как закон предусматривает только получасовой перерыв, время работы может быть соответственно увеличено на тридцать минут.

Другое распределение рабочего времени предусмотрено для подростков. Подростком по немецкому законодательству (Jugendarbeitsschutzgesetz) являются молодые люди, старше 15 лет, однако ещё не достигшие совершеннолетия. Так подросткам положена 30-минутная пауза на работе, если рабочий день превышает четыре с половиной часа. Если же рабочий день длится больше шести часов, пауза должна быть не меньше часа.

Если следят за моей работой с помощью видеокамер?

При ответе на этот вопрос необходимо выяснить, что представляет собой рабочее место. В общественных местах, какими, к примеру, являются банк или ресторан, допустимо видеонаблюдение, если существует так называемый обоснованный интерес работодателя. При этом он должен доказать, что другие, менее жёсткие меры наблюдения не действуют или невозможны. Если видеонаблюдение проводится, на это должно быть указано соответствующим образом.

В недоступных для обычной публики помещениях, какими являются бюро или рабочее место, которые не предусматривают посещения клиентов, видеонаблюдение может быть разрешено только в исключительных случаях и при этом только на определённый срок. Обоснованием может быть подозрение совершения уголовного преступления, например, воровства. Но сначала должны быть рассмотрены опять же более мягкие меры.

Видеонаблюдение в помещениях, которые используются исключительно в частных целях (туалет, спальня, раздевалка), категорически запрещено. В этом случае право работников на частную жизнь неприкосновенно. Аудиозапись запрещена при любой форме наблюдения.

При вопросах Вы можете обратиться к адвокату.

Rechtsanwalt  
Alexander Sawatzki  
Glockengießerwall 26  
20095 Hamburg

Telefon: +49 (0)40 32 87 02 40  
Telefon: +49 (0)40 70 29 98 15  
Mobil: +49 (0)176 241 44 665  
Fax: +49 (0)40 70 29 98 17

Mail: [info@ra-sawatzki.de](mailto:info@ra-sawatzki.de)

Web: [www.ra-sawatzki.de](http://www.ra-sawatzki.de)