

ВОССОЕДИНЕНИЕ С РОДИТЕЛЯМИ ПО ЗАКОНУ О ПРАВАХ ИНОСТРАНЦЕВ (§ 36 ABS. 2 AUFENTHG)

У многих моих соотечественников остались родители за границей. Причины для этого могут быть разные. Часто такая ситуация сложилась у тех, кто имея русскую национальность, выезжал в Германию с супругами-переселенцами. Годы бегут неумолимо, и вот родители, живущие за пределами Германии, нуждаются в поддержке и уходе. Недлительных посещений во время отпусков уже не хватает. Сиделку на месте найти сложно. О доме престарелых не может быть и речи.

Первое, о чём думают дети, это привезти родителей в Германию. Получения, пусть даже многократной визы с возможностью пребывания сроком три месяца в течение полугода, как правило, недостаточно. Да и бессмысленно, в случае необходимости постоянного ухода. Воссоединение престарелых родителей с детьми на территории Германии возможно по параграфу 36 Abs. 2 AufenthG в исключительных случаях. В соответствии с законом совершеннолетние родственники могут получить вид на жительство в рамках воссоединения семьи, если это необходимо для избежания крайне тяжёлой ситуации (Vermeidung einer außergewöhnlichen Härte). Условием является именно случай крайней необходимости. Должно быть доказано, что родители за границей нуждаются в помощи, и такая помощь может быть оказана исключительно детьми в Германии. При решении чиновников рассматриваются особенности каждого отдельно взятого случая, такие как болезнь, инвалидность, необходимость в постоянном уходе, психическое состояние. Политическое и экономическое положение в стране проживания не играет при этом никакой роли. Затруднено воссоединение семьи в случае, если за границей остались родственники, которые в состоянии поддержать родителей.

Достаточная жилая площадь также является одним из условий. Дети, как правило, должны быть в состоянии обеспечить содержание родителей в Германии. Кроме этого предполагается достаточное медицинское страхование по приезду. Получить согласие на заключение договора от медицинской страховки крайне сложно, учитывая возраст и состояние здоровья родных. Однако в своём решении от 18.04.2013 федеральный административный суд указал на то, что данное условие выполнено при одной возможности заключения медицинской страховки. Не смотря на то, что даже после приезда родные не обязаны быть застрахованы в предписанной законом медицинской страховке (gesetzliche Krankenversicherung), они имеют право потребовать от одной из частных медицинских страховок заключения договора в базисном тарифе. Суд также указал на то, что такая страховка не должна быть уже заключена к моменту решения чиновников по заявлению на воссоединение семьи. Это было бы и невозможно перед переездом в Германию. Достаточно прогноза, что приезжие теоретически могут заключить медицинскую страховку.

Надо заметить, что необходимость ухода за престарелыми родителями не является единственной возможностью признания исключительных обстоятельств. В случае крайней необходимости родственники из-за границы могут и должны оказать поддержку своим близким в Германии. Если родители не могут в полной мере заботиться о своих малолетних детях, то такую заботу в свою очередь могут оказать родственники, приехав в Германию в

рамках § 36 Abs. 2 AufenthG. По крайней мере так считают некоторые административные суды.

Так или иначе процесс воссоединения родителей, нуждающихся в уходе, с их детьми на территории Германии займёт время. Часто же помощь необходима незамедлительно. Это означает выезд за пределы Германии на длительный срок, который сложно согласовать с работой. В этом случае помощь может оказать так называемый закон о времени на уход (Pflegezeitgesetz). По этому закону работницы и работники имеют право получить освобождение от работы во время ухода за тяжело больными родственниками. Закон не исключает проживание близких родственников нуждающихся в уходе за пределами Германии. При этом предусмотрено краткосрочное освобождение до десяти дней и длительное до шести месяцев. При краткосрочном освобождении требуется незамедлительное уведомление работодателя. По требованию работодателя должна быть предъявлена медицинская справка. При долгосрочном освобождении обязательным условием является письменное уведомление работодателя как минимум за десять дней до начала освобождения. Освобождение возможно на предприятиях с наличием в штате не менее пятнадцати работников. Закон не предусматривает выплату зарплаты во время ухода за родными. Но исключает расторжение трудового договора со стороны работодателя.

При вопросах Вы можете обратиться к адвокату.

Rechtsanwalt
Alexander Sawatzki
Glockengießerwall 26
20095 Hamburg

Telefon: +49 (0)40 32 87 02 40
Telefon: +49 (0)40 70 29 98 15
Mobil: +49 (0)176 241 44 665
Fax: +49 (0)40 70 29 98 17

Mail: info@ra-sawatzki.de

Web: www.ra-sawatzki.de